

ITエンジニアのキャリアに本気で向き合う転職サイト



Grooves

社名	株式会社Grooves（グルーヴス）
本社住所	〒107-0062 東京都南青山5-4-27 Barbizon104 7F
電話番号	03-5774-9547
設立	2004年3月1日
職業紹介許可番号	厚生労働大臣許可番号（13-ユ-300084）

はたらくヒトと、未来を拓く。

長寿命化、気候変動、人口変動、第4次産業革命、疫病という
パラダイムシフトの渦中のなかで、私たちは、はたらくことの意味を
大切に考えています。

新しい仲間、体験、価値観、様々な出会いが、
はたらくことをもっと面白く、クリエイティブなものにしてくれる。
そんな社会を実現するために、
私たちは、はたらく場を進化させ、必要な人に届けます。



ビジネスサイドの採用に強い人材紹介会社1,400社を
一括で利用できるクラウドサービス



即戦力ITエンジニアのスピード採用に特化した、
スカウト型採用媒体



— フォークウェル —

● はじめに	P.05
● フォークウェルとは	P.06
● ITエンジニア採用の市場と課題	P.08
● フォークウェルの提供価値	P.12
01 優秀なITエンジニアが多数登録	
02 自社とマッチした希望の人材と出会える	
● フォークウェル サービス・機能 紹介	P.26
● Appendix	P.34

ITエンジニアのキャリアに 本気で向き合う転職サイト。

2012年。職務経歴や経験技術などを登録できる
ITエンジニアのためのポートフォリオサービスとしてローンチ。
ITエンジニアに特化した求人・転職支援サービスやイベントの開催を通じて
ITエンジニアのキャリア支援を行っています。

コロナを境に急成長したイベントコミュニティでは
たくさんの優秀なITエンジニアにご登録いただいています。

今後も、時代に合わせた価値のある情報・サービス・場を提供し、
より満足度の高いサービスを目指していきます。

オンラインイベント
コミュニティ数

No.1

国内最大のITエンジニアイベントの
プラットフォーム「connpass」で
会員登録数ナンバーワンを獲得しました。

※2023年6月フォークウェル調べ

フォークウェル
ローンチ

スカウト機能
リリース

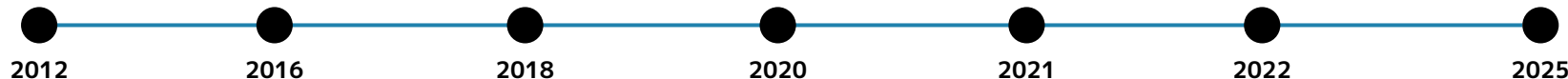
ポートフォリオ
自動生成機能

オンライン
イベントに注力

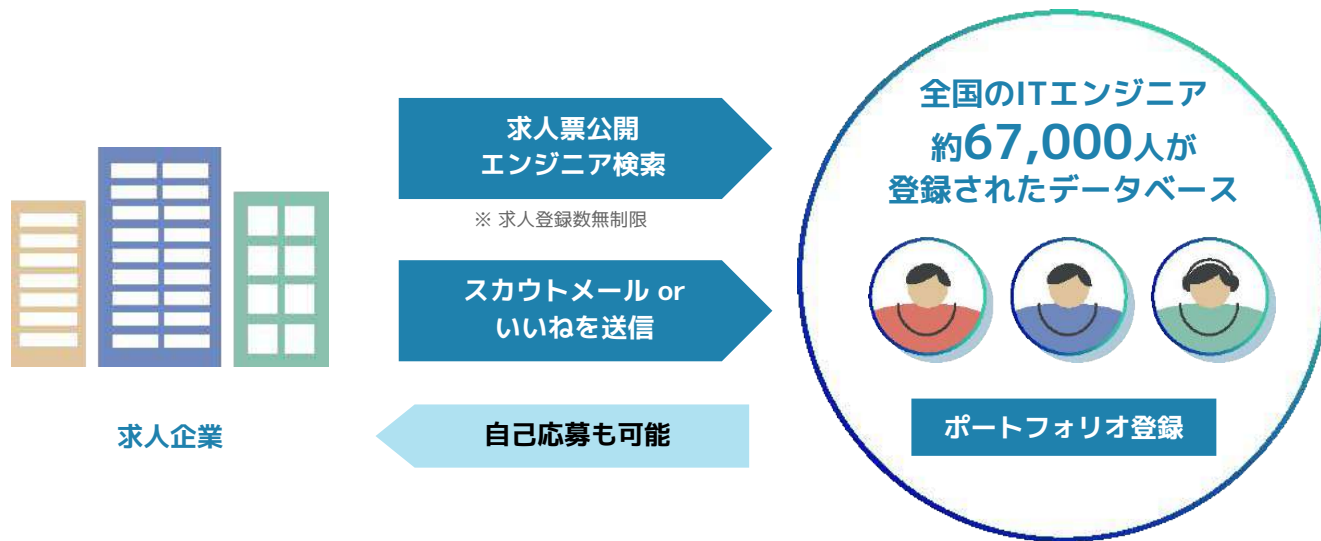
デジタル庁
コラボ

10周年

誕生**13**年を
迎えました



即戦力エンジニアに特化した 求人・スカウトサービス



スタートアップからメガベンチャーまで 約1,400社
幅広い企業にご利用いただいています。

IPO・
エンタープライズ
企業



PRTIMES



stmn, inc.



スタートアップ
企業

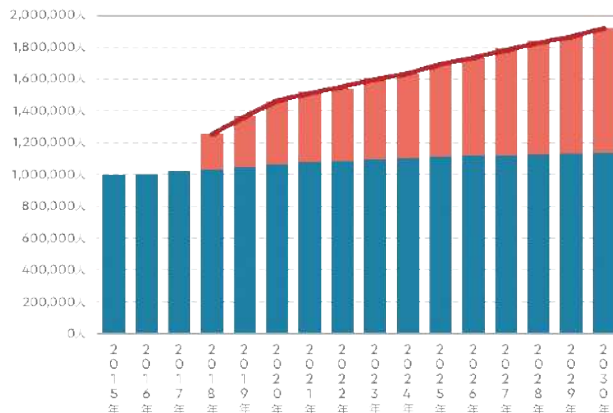
ITエンジニア採用の市場と課題

ITエンジニアは圧倒的売り手市場です。

採用競争が増え、ターゲットと出会うこと自体が難しいと言われています。

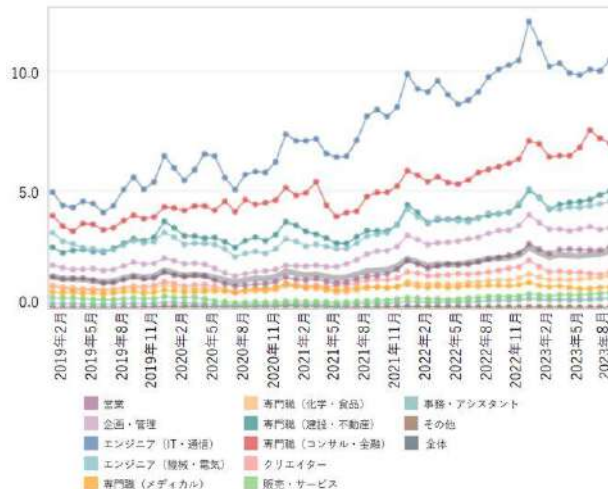
将来的なIT人材の想定不足

■ 供給人材数 ■ 不足人材数



推定不足数
約**79**万人

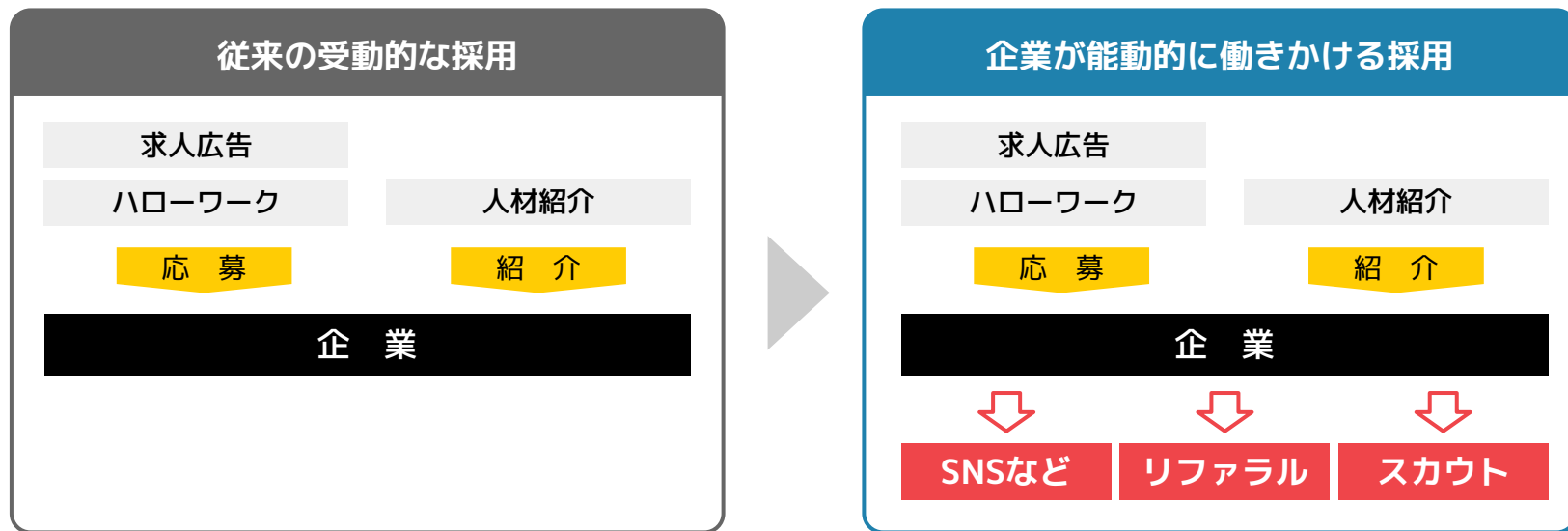
職種別 有効求人倍率の推移



有効求人倍率
約**10**倍

経済産業省によるIT人材需給に関する調査：https://www.meti.go.jp/policy/it_policy/jinzai/houkokusyo.pdf
転職サービス「doda」、doda転職求人倍率レポート：https://doda.jp/guide/kvujin_bairitsu/data/

採用市場の変化やWebサービスの普及により
企業が選ぶ採用から、選ばれる採用の時代へ



優秀なITエンジニアはリファラルやスカウトで転職するケースが多く見られます。
専門性の高い職種なので、人材紹介や求人広告だけでは人材が集まりづらい傾向にあります。

企業の悩み

01

要件にあった人材が見つからない
人材紹介や大手媒体（総合型）で成果が出ない
リファラルには限界がある

02

見つかっても出会えない
採用競合とのバッティング
スカウトに返信がない



優秀なITエンジニアの悩み

01

スムーズに転職活動できない
エージェントや人事と要件や認識が合わない
転職のきっかけがない

02

市場における情報の偏り
スパムのようなスカウトにうんざり
ITエンジニアの知りたい情報が求人にはない



フォークウェルが大切にしているのは
ITエンジニアを理解した**高い専門性**と
ターゲットに寄り添った**1to1のコミュニケーション**です。

フォークウェルの提供価値

企業とITエンジニアに寄り添い続けるフォークウェルは
ITエンジニアの特徴や悩みも理解した上で
双方が理想とするマッチングに繋げることができます。

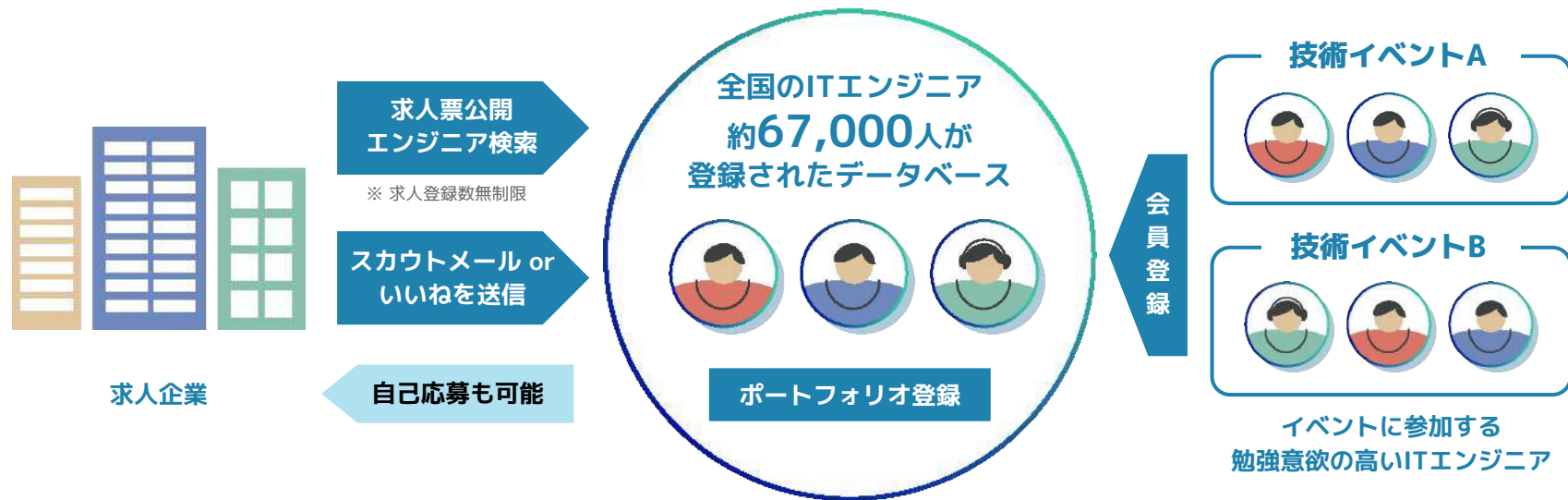
優秀なITエンジニアが 多数登録

プログラミング経験者100%で
学習意欲の高い
ミドル～ハイクラス層が多数

独自の集客方法で
市場にいないエンジニアとも
出会える

スキルはもちろん
志向性やカルチャーマッチも

フォークウェル主催の**技術イベント**を通じて
優秀なITエンジニアをデータベースへ**直接呼び込みます！**

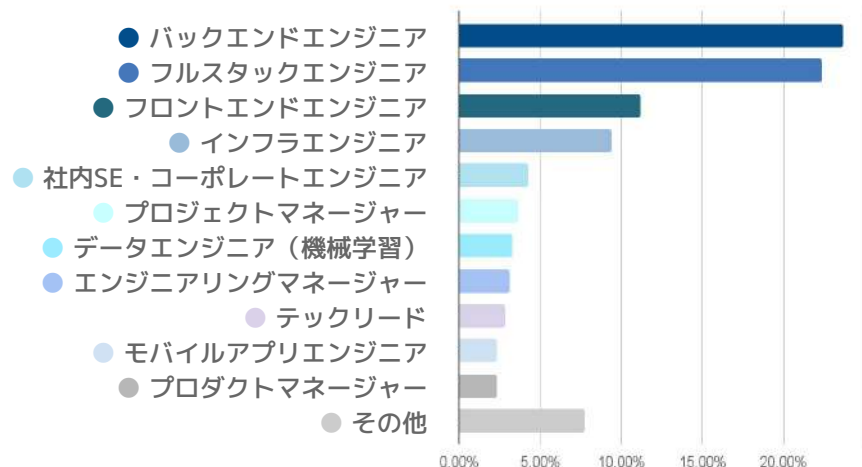


Point

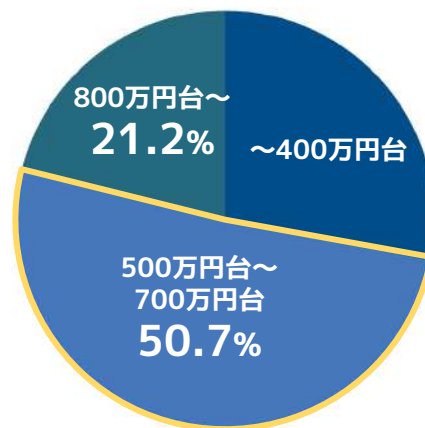
登録ITエンジニアは**100%プログラミング経験者**です。
独自の集客方法のため、**他の媒体では出会えない優秀な人材とのマッチング**も期待できます。

ミドル～ハイクラスの 幅広くWebサービス開発に携わるエンジニアが多数登録

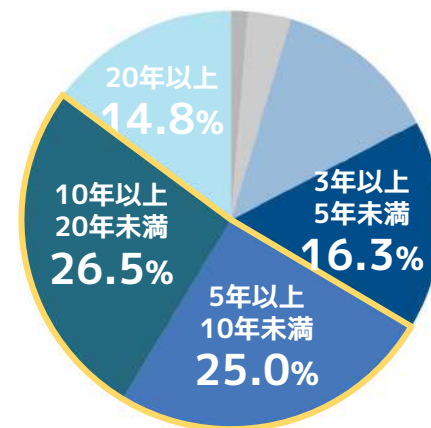
職 種



年 収



経 験 年 数



2024年1月～12月より集計

2023年5月ユーザーアンケートより集計

キャリアや技術についてのイベントを10年以上に渡り運営。
多くのITエンジニアから認知・評価されています。

<キャリアイベント>

connpass※登録エンジニア数

約**32,800**名

YouTube総視聴回数

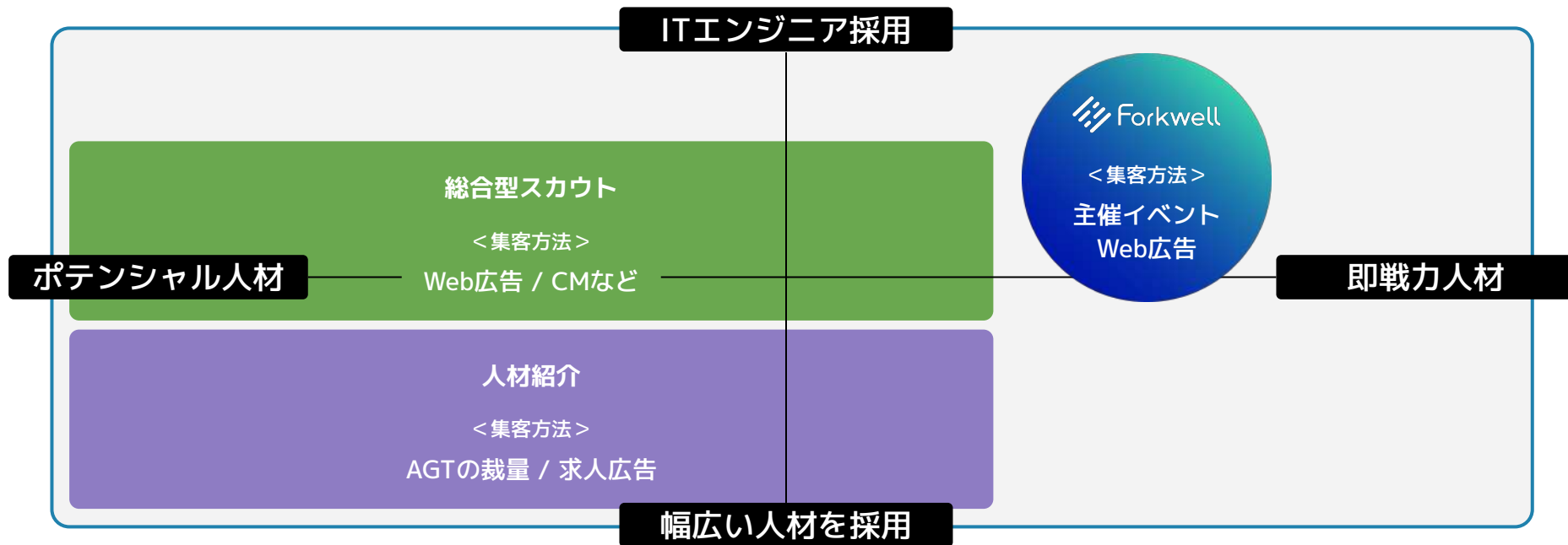
100万回再生



<技術イベント>



※ エンジニアをつなぐIT勉強会支援プラットフォーム「connpass」における、企業コミュニティ登録者数



広告集客はジュニア層や未経験までも集客範囲に含まれてしまいます。
ITエンジニアのように職業がピンポイントな場合、**ターゲットに合わせた集客**が肝心です。

実際に転職に成功されたエンジニアのイメージです。
スキルや職歴の他に、**キャリア志向性も考慮した採用**を目指せます。



エンジニア Aさん

- 年代：20代
- 年収：750万円～

PHP	Go
TypeScript	AWS

役割：Webアプリケーションエンジニア

経歴（従業員数）：

教育スタートアップ（1～49名）
→ 自社開発メガベンチャー（100～999名）

志向性

- ユーザーのため・社会のためになるプロダクト開発をしたい。
- これまで培ってきたWeb系の技術を軸に、少しずつ新しい領域・技術に挑戦したい。



エンジニア Bさん

- 年代：20代
- 年収：600万円～

AWS	Kubernetes
Terraform	Zabbix

役割：SRE

経歴（従業員数）：

大手DX導入支援会社（1000名～）
→ 自社開発企業（100～999名）

志向性

- クラウド基盤で運用されるプロダクトのSREに挑戦したい。
- AWSアーキテクチャ設計・構築の経験を活かし、サービスの信頼性・生産性向上のため技術力を高めたい。



エンジニア Cさん

- 年代：30代
- 年収：550万円～

Android	Kotlin
Swift	-

役割：モバイルアプリエンジニア

経歴（従業員数）：

Web系の受託会社（100～999名）
→ SaaS自社開発企業（50～99名）

志向性

- ユーザーが現実持つ課題を、自身が持つ技術を活かしたソリューションで解決できるサービスを作りたい。
- 技術力の高さに加えて、ビジネススキルも併せ持ちたい。

実際に転職に成功されたエンジニアのイメージです。
スキルや職歴の他に、**キャリア志向性も考慮した採用**を目指せます。



エンジニア Dさん

- 年代：30代
- 年収：1,200万円～

Node.js	AWS
PostgreSQL	WindowsServer

役割：エンジニアリングマネージャー

経歴（従業員数）：

金融スタートアップ（1～49名）
→メディア・広告事業会社（100～999名）

志向性

- サービスの運用を限りなく省力化するのが楽しいと感じる。
- エンジニアという領域に拘りはなくビジネスも楽しい。
事業が成長するためなら何でもやりたい。



エンジニア Eさん

- 年代：30代
- 年収：1,100万円～

Ruby	Ruby on Rails
Go	Node.js

役割：テックリード

経歴（従業員数）：

大手事業会社（100～999名）
→人材スタートアップ（50～99名）

志向性

- システム全体の設計を行いつつ、自身の手で作り上げる事が楽しい。
- インフラコストの削減・安定稼働を実現してビジネスに貢献したい。



エンジニア Fさん

- 年代：30代
- 年収：900万円～

Python	JavaScript
AWS	MySQL

役割：プロダクトマネージャー

経歴（従業員数）：

医療データベース会社（100～999名）
→ヘルスケアスタートアップ（50～99名）

志向性

- 開発エンジニア、PjM、PdMと経験を積み、
今後は組織の利益最大化のために、PdMとして
プロダクトを伸ばしていくことに興味関心がある。

自社とマッチした 希望の人材と出会う

転職顕在層にアプローチ

業界最高水準の
スカウト開封率・返信率

エンジニアの特性を理解した
1to1のコミュニケーション

スカウト受け取り希望ユーザー

約 **23,300** 名

あらかじめ転職意欲が高いターゲットに
絞り込んでスカウトを送れます。
登録されているポートフォリオも
詳細に記載されているので運用しやすい！

登録ユーザー全体

約 **67,000** 名

登録ユーザー全てに「いいね」を送れます。
転職温度感がまだ低いターゲットに対しても
タレントプールしていただけます。



スカウト or いいね 対象

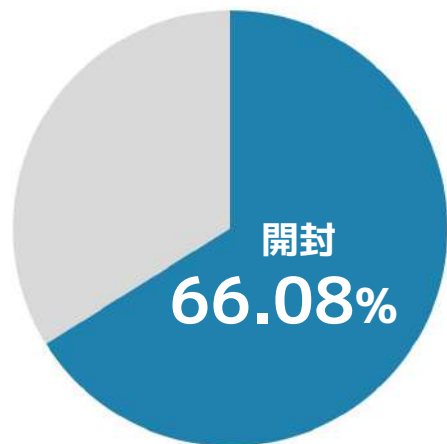


いいね 対象

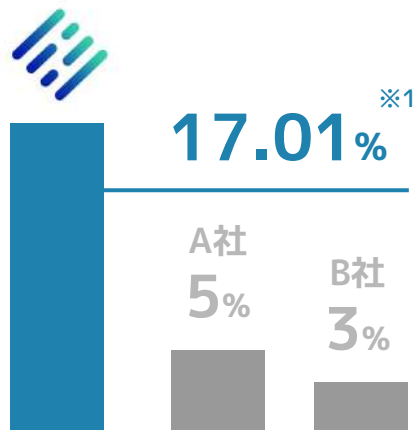


業界最高水準の「スカウト開封率・返信率」

<スカウト開封率>



<スカウト返信率>
(他社比較)

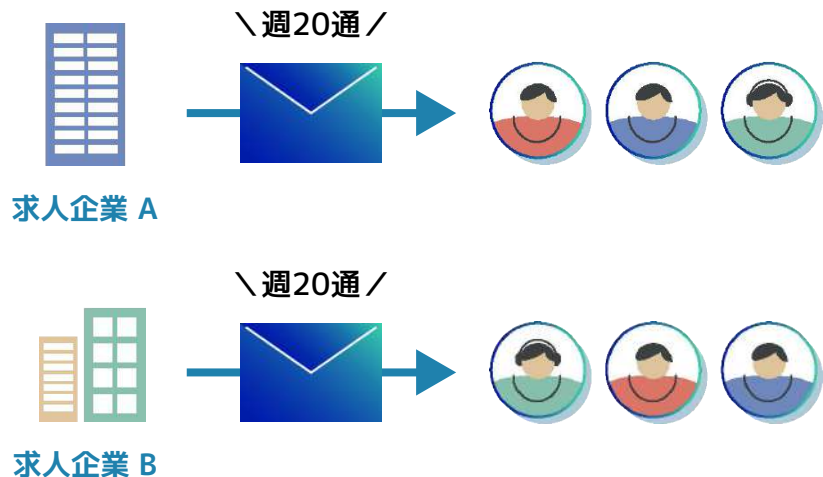


<歩留まりイメージ>
(1ヶ月)



※ 2023年4月から2024年3月の1年間のスカウト初送実績より集計
※1：返信率はスカウト承諾率：6.59%、スカウト辞退率：10.41%を合わせた数値です
※2：スカウト承諾率とは、スカウト送付からご面談・ご面接等に繋がった割合です

スカウト通数制限機能と一括送信を行わない仕様によって、
本質的な1to1コミュニケーションができます。



ITエンジニアが1人が受け取るスカウト数が
抑えられるので、**開封率が高い**

スカウトのばら撒きを抑止することで
スカウトの中身がしっかり読まれる

全体でのスカウトの流通が抑えられるので
競合とのバッティングも低減

※ 大量のスカウトや件名を変えたABテストでは
ITエンジニアが嫌うスパムのような印象に...

シンプルなUIで使いやすい

経験技術をベースに簡単検索。
その他の細かい条件や
気になるフリーワードで
自社にピッタリのITエンジニアを
絞り込んでピックアップできます。

おすすめの検索条件

- 転職温度感
- 年収
- 年齢
- 勤務地 など



The screenshot shows the Forkwell job search platform. On the left is a sidebar with navigation links: Grooves, エントリー (2), エンジニア検索 (selected), 候補者一覧, 急上昇ユーザー, 掲載求人, 企業情報, 採用分析, 質問箱, 設定, ヘルプページ, お役立ち資料集, and 法人向け利用規約. The main search area has filters for '経験技術' (JavaScript, React, TypeScript), 'その他条件' (今すぐ転職したい, 正社員, 現年収 700, 年齢 25-40), and a 'フリーワード' search bar. A '保存した条件' dropdown and a '職種別おすすめ条件' dropdown are at the top right. Below the filters, it says '343 人が見つかりました！' with a pagination bar showing 1 to 18. The first result is for '株式会社〇〇〇〇 テックリード', showing a timeline of roles from 2020 to 2022, with associated technologies like JavaScript, Node.js, CSS, Next.js, Java, MySQL, AWS, Subvers, Go, React, and Flutter.

フォークウェルのプロダクト機能

チェックボックスで生成

求人票作成は時間がかかるもの。
特に開発環境はエンジニアが気になるポイントなので記載の内容は重要です。

一からの言語化は困難ですが、
チェックボックスを選択するだけで簡単に作成できます。

1. 基本情報

2. 写真

3. こだわり

4. 本文

5. 開発体制・環境

開発メンバーの裁量

コード品質向上のための取り組み

テストの実施度

アジャイル実践状況

ワークフローの整備

オープンな情報共有

労働環境の自由度

メンバーの多様性

待遇・福利厚生

技術カルチャー

G 株式会社grooves / 求人管理ページ / テスト求人

テスト求人

5. 開発体制・環境

開発メンバーの裁量

☒ OS やエディタ、IDE といった個人の環境は、各自の責任で好きなものを使うことができる

☐ 企画を決定する場に、実装を担当する開発メンバーが参加している

☐ タスクの見積もりは、実装を担当するメンバーが中心となって行う

☐ 全体のスケジュール管理は、途中の成果を随時確認しながら、納期または盛り込む機能を柔軟に調整している

☐ プロダクトの開発言語やフレームワークなど主要な構成技術は、基本的に最新版より1年以上バージョンアップしていない

求人票をプレビュー

タグの追加

伝えたいこだわりポイントなど
タグづけで簡単に整理して訴求する
ことができます。

自由に魅力づけ

画像やスライド、PR動画挿入など
カスタマイズの自由度が高いので
企業の魅力を存分にアピールして採用
競合と差別化できます。

🕒 1ヶ月前更新

【フルリモート】 ITエンジニアのキャリア支援・成長サポートに取り組む「Forkwell」が Railsエンジニアを募集中！

ruby typescript ruby-on-rails react redux mysql ...

SNSシェアで応援！



職種	Webアプリケーションエンジニア
雇用形態	正社員
年収	420万円 ~ 570万円
勤務地	東京
こだわり	✓一部リモート可 ✓アジャイル開発 ✓コードレビュー文化 ✓B2Cのサービスを運営 ✓椅子が定価6万円以上 ✓B2Bのサービスを運営 ✓東京以外の求人 ✓自社サービスを開発 ✓フルリモート可 ✓オンラインで選考が受けられる



スキルで検索

求めるポジションを
ピンポイントで見つけ出せます。
検索のコツもお伝えします。

充実したプロフィール

スキルレベルや職歴、
志向性やカルチャーでの
マッチングも見込めます。

**00000 さん** 29歳 700万円

 2.98 [ひとまず情報収集したい](#)

目指すこと： 技術でチームと世界を創造的にするテックリードを目指しています。 ## 詳細 - フロントを中心にtoBのSaaSを開発したい - エン

株式会社〇〇〇〇 テックリード

2022年 1月~ 在職中

株式会社〇〇●●〇〇●●〇〇●● フロントエンドエンジニア

2021年 2月~ 2021年 12月

株式会社▽△▽△▽△▽△ フロントエンドエンジニア

2020年 6月~ 2020年 12月

株式会社▽△▽△▽△▽△ Webデザイナー

2018年 6月~ 2019年 6月

その他 1社

BBB大学 計算機科学専攻

2023年~ 在学中

AAA大学 理学研究科素粒子宇宙物理学専攻

2017年 卒業

その他 1

Lv.3

JavaScript

Node.js

CSS

Next.js

Lv.2

Java

MySQL

AWS

Subv

Go

React

Flutter

Lv.1

Perl

Objective-C

Android

Jenkins

Unity

Kotlin

Ela

Swift

Kubernetes

リアクション期待値

頭在層に絞り込みが簡単に。
いまアクションすべき相手が
わかるため、工数削減にも。

いいね機能

直接スカウトを送る他に、
転職潜在層にもアプローチが可能。
チャットを用いることで、
転職準備中のITエンジニアへ
前もってコンタクトがとれます。



The screenshot displays the 'Jobs' section of the Forkwell platform. It features a user profile for 'ID: 39562 さん' with a 'リアクション期待値' (Reaction Expectation) score of 2.41, an 'アクティブ度' (Activity Level) score of 2.81, and a 'スカウト反応度' (Scout Reaction) score of 2.??.

Key features visible in the interface include:

- リアクション期待値 (Reaction Expectation):** A green progress bar indicating the score of 2.41.
- アクティブ度 (Activity Level):** A red progress bar indicating the score of 2.81.
- スカウト反応度 (Scout Reaction):** A green progress bar indicating the score of 2.??.
- いいね機能 (Like Function):** A section on the right titled 'いいね！機能について' (About the Like Function) with a list of features and a 'Select...' dropdown.
- 基本情報 (Basic Information):** A table showing user details:

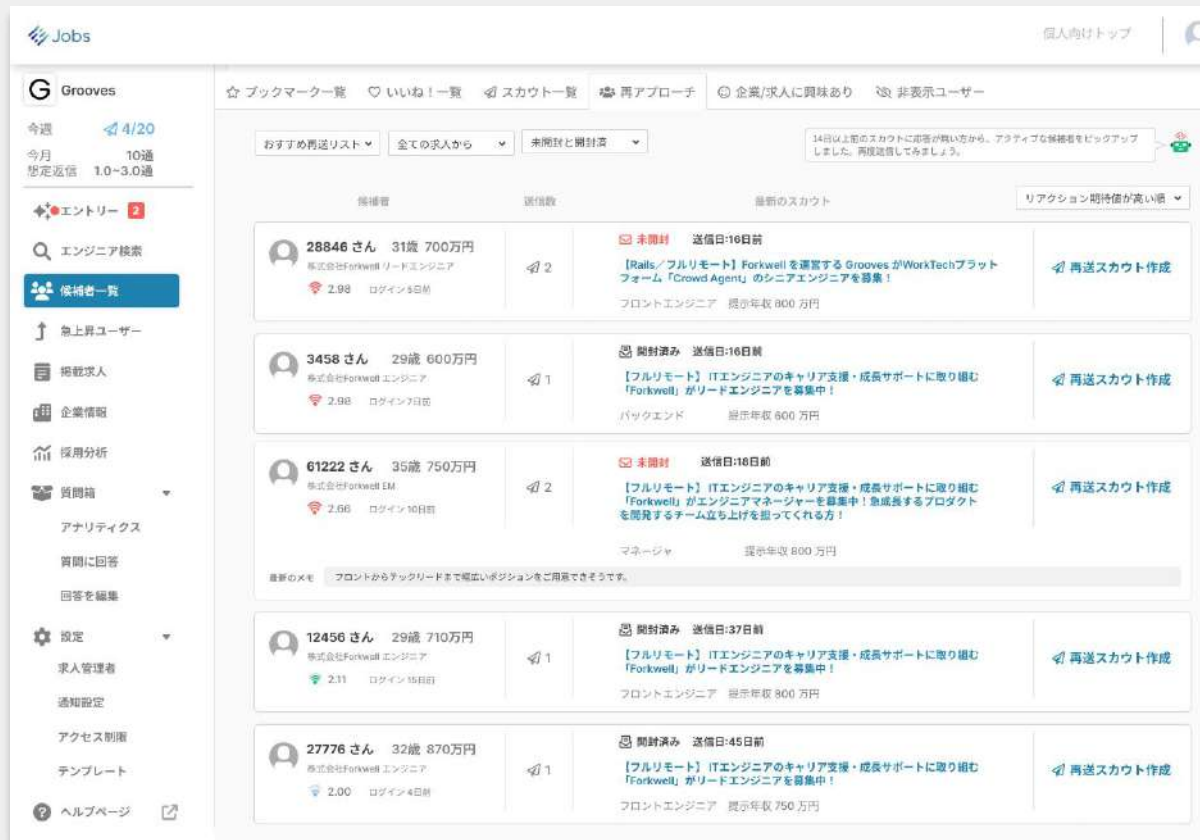
基本情報		
年齢	現年収	居住国
32 歳	700万円	Japan

The interface also includes a '自己紹介 (自由記述)' (Self-introduction (Free description)) section at the bottom.

再送リストピックアップ

採用活動が続けていくうちに、スカウトを送る候補者が枯渇すること。

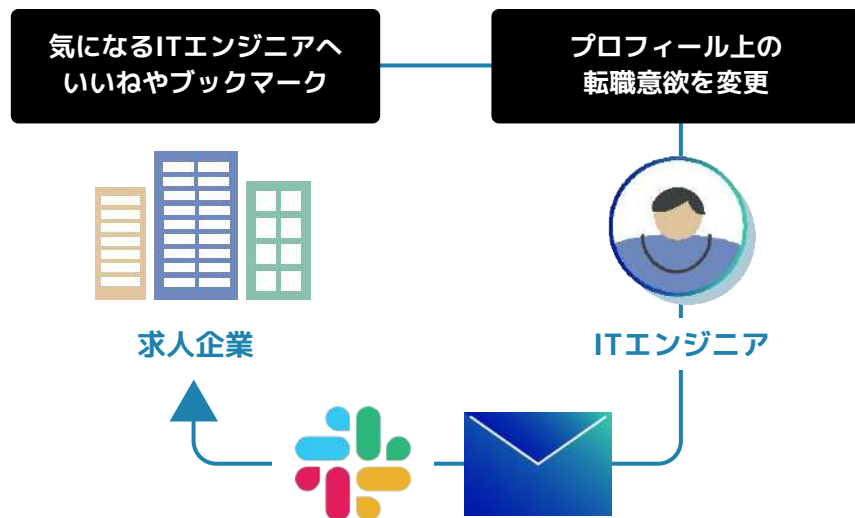
そんな時、以前スカウトを送ってマッチングしなかった候補者をAIが自動でピックアップします。



The screenshot shows the Grooves Jobs interface. On the left is a sidebar with navigation links: エントリー, エンジニア検索, 候補者一覧, 無上昇ユーザー, 掲載求人, 企業情報, 採用分析, 質問箱, アナリティクス, 質問に回答, 回答を編集, 設定, 求人管理者, 通知設定, アクセス制限, テンプレート, ヘルプページ. The main area displays a list of job candidates. Each candidate entry includes a profile picture, name, age, salary, and a '再送スカウト作成' button. The candidates listed are:

- 28846 さん**: 31歳 700万円, 未開封, 送信日:16日前, フロントエンジニア 提示年収 800 万円
- 3458 さん**: 29歳 600万円, 開封済み, 送信日:16日前, バックエンド 提示年収 600 万円
- 61222 さん**: 35歳 750万円, 未開封, 送信日:16日前, マネージャー 提示年収 800 万円
- 12456 さん**: 29歳 710万円, 開封済み, 送信日:37日前, フロントエンジニア 提示年収 800 万円
- 27776 さん**: 32歳 870万円, 開封済み, 送信日:45日前, フロントエンジニア 提示年収 750 万円

ターゲットの転職意欲が変更された際、
スラックやメールでリアルタイムに通知されます。



見逃しや採用競合に先を越されるリスクを回避！



面談したITエンジニアから「辞退理由」を回収。
リアルなフィードバックが蓄積されるので、採用活動のPDCAが回せます。



Appendix



freee株式会社 様

設立年 : 2012年7月

従業員数 : 非公表

事業内容 : SaaS型クラウドサービス開発・提供

募集職種 : Webアプリケーションエンジニア

freee株式会社様の詳細記事は[こちら](#)

年間で9名のエンジニアを採用！

SaaS型クラウドサービス開発・提供する企業での事例

Forkwellを選んだ理由

- ✓ エンジニア側から使いやすいという評判があった。
- ✓ DBに経験豊富なWebアプリケーションエンジニアが多かった。

Forkwell導入後の効果

- ✓ 年間を通してスカウトに対する返信率が高かった。
- ✓ Webアプリケーションエンジニアの採用率が上がった！

結 果

- ✓ 直近で9名の採用に成功！



株式会社スタメン 様

設立年 : 2016年1月

従業員数 : 80名 (導入時)

事業内容 : SaaS型サービス「TUNAG」
「漏洩 チェッカー」の開発・提供

募集職種 : Webアプリケーションエンジニア

[株式会社スタメン様の詳細記事はこちら](#)

半年で4名のエンジニアを採用！

SaaS型クラウドサービス開発・提供する企業での事例

Forkwellを選んだ理由

- ✓ アプローチ数が課題で**直接エンジニアへアプローチ**したかった。
- ✓ ミドルレベル以上のエンジニアが多く**相性が良かった**。

Forkwell導入後の効果

- ✓ スカウトメール文に文字数制限（500文字）で記載する内容が**明確になり、文面作成のコストが抑えられた**。
- ✓ 他媒体よりもスカウトメールに対する返信率が高く、**13%以上の承諾率**を維持することができた

結 果

- ✓ **半年で4名のミドル～シニアのエンジニアの採用成功！**
(Webアプリケーションエンジニア、Windowsアプリエンジニア、Androidアプリエンジニア、iOSアプリエンジニア)



株式会社ベーシック 様

設立年 : 2004年3月

従業員数 : 110名 (導入時)

事業内容 : SaaS事業・メディア事業

募集職種 : Webアプリケーションエンジニア
インフラ・ネットワークエンジニア

株式会社ベーシック様の詳細記事は[こちら](#)

半年で4名のエンジニアを採用！

ToBのマーケティングツールを開発する企業での事例

Forkwellを選んだ理由

- ✓ プロダクトの認知度は広がっている一方で、会社の認知はまだまだ感じており、候補者の**母集団形成にとても苦戦**しており、打ち手の1つとして、Forkwellの導入を意思決定した。

Forkwell導入後の効果

- ✓ 候補者の事前情報量が多く、スキルだけでなく、**志向性がマッチするかどうか**を選考前の段階で確認でき、ミスマッチを防げる点も良いと感じる。

結 果

- ✓ 半年で約50名が選考に進み、**即戦力エンジニアを合計4名採用！**



株式会社ビザスク 様

設立年 : 2012年3月

従業員数 : 199名 (2023年8月時点)

事業内容 : グローバルなナレッジプラットフォーム
の運営・新規事業創出・組織開発支援

募集職種 : Webアプリケーションエンジニア等

株式会社ビザスク様の詳細記事は[こちら](#)

年間で6名のエンジニアを採用！

ナレッジプラットフォームサービス開発企業での事例

Forkwellを選んだ理由

- ✓ 他媒体と比べて、DBに経験豊富なエンジニアが多い印象だった。
- ✓ スカウト文面の文字制限などがあることで、他媒体よりも少ない工数でエンジニアを採用できる可能性があったと感じた。

Forkwell導入後の効果

- ✓ スカウトに対する返信率が約23%と、他媒体と比べて高い。
- ✓ エンジニアのプロフィールが充実で、スカウトが送りやすい。

結 果

- ✓ 年間で即戦力Webアプリケーションエンジニアを合計6名採用！